

Podlaski Urząd Wojewódzki w Białymstoku
KANCELARIA
WPLYNĘŁO

Data **2013 -05- 24**

Ilość zal.
poz. rej./symb.Wydz.....
podpis

PODLASKI URZĄD WOJEWÓDZKI

W BIAŁYMSTOKU



II *Przebieg - kowalczyk*
Dekretacja zgodna z dekreacją elektroniczną,
dokonaną w dniu **24 MAJ 2013** przez
Dyrektora Wydziału
w systemie EZD
(podpis)

Egz. Nr 1

MJS / [signature]

PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ
KRES - zakładu aktywności zawodowej
ul. Aleja Wojska Polskiego 27
18-300 Zambrów

REGON – 015563734
NIP – 1231032147

Białystok – maj – 2013 r.

[signature]

PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ

KRES - zakładu aktywności zawodowej, ul. Aleja Wojska Polskiego 27, 18-300 Zambrów
NIP – 1231032147
REGON – 015563734

Kierującym jednostką kontrolowaną jest prezes zarządu Pan Marek Klimkowski.

Kontrolę w dniach 19 i 29 kwietnia 2013r. przeprowadzili pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego w Białymstoku:

Pan **Anatol Lewczuk** – starszy inspektor wojewódzki, Nr leg. służb. 46,

Pan **Marek Janusz Liberadzki** - starszy inspektor wojewódzki, Nr leg. służb. 34 – kierownik zespołu, na podstawie upoważnienia Wojewody Podlaskiego Nr 5/2013, znak PS-II.9514.5.2013.MJL z dnia 11 kwietnia 2013r.

W dniu 19 kwietnia 2013r. w siedzibie zakładu aktywności zawodowej KRES nie znajdowała się dokumentacja, która była niezbędna do przeprowadzenia czynności kontrolnych. Zgodnie z zapisami § 12 ust 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 stycznia 2013 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z. 2013 r., poz. 29), kierownik podmiotu kontrolowanego dostarczył, do wglądu, całą niezbędną dokumentację w dniu 29 kwietnia 2013r.

Kontrolę przeprowadzono w zakresie:

spełniania przez zakład aktywności zawodowej warunków i obowiązków określonych w art. 29 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2011r. Nr 127, poz. 721 z późn. zm.).

Kontrolujący wpisali się do książki kontroli pod pozycją nr 6

Kontrolą objęto okres od 15 maja 2012r. do dnia kontroli.

W trakcie kontroli okresowej zbadano:

1. Status prawny pracodawcy prowadzącego z.p.ch.:

- organizator zakładu aktywności zawodowej prowadzi działalność na podstawie wpisu do krajowego rejestru sądowego o numerze 0000165917 z dnia 28 kwietnia 2013r. (data rejestracji w KRS - 18 lipca 2003r.) wydanego przez Sąd Rejonowy dla Miasta Stołecznego Warszawy w Warszawie, XIV Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego.

2. Ustalenie miejsca prowadzenia działalności gospodarczej:

- działalność prowadzona jest w Zambrowie przy ul. Aleja Wojska Polskiego 27.

3. Stan zatrudnienia:

- ogółem w zakładzie – 23 osoby, w tym osób niepełnosprawnych - 18.

W dniu kontroli w firmie znajdowało się:

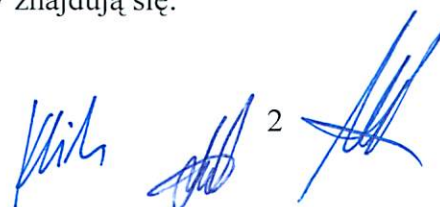
- ogółem 20 osób (zatrudnionych na 11,30 etatach).

Z przedstawionych list obecności pracowników wynika, że w tym dniu 2 osoby przebywały na urloпах wypoczynkowych (w etatach – 1,10), 1 osoba przebywała na zwolnieniu lekarskim (w etatach – 0,55) (zał. 1).

4. Zakład prowadzi działalność w zakresie:

- segregacji odpadów opakowaniowych.

5. W budynku w Zambrowie przy ul. Aleja Wojska Polskiego 27 znajdują się:

 2

- biuro, pomieszczenia socjalno-higieniczne, gabinet pielęgniarki i rehabilitanta, gabinet psychologa, pomieszczenia segregacji odpadów.

Kontrolą objęto akta osobowe osób niepełnosprawnych, na podstawie, których stwierdzono, że posiadają:

- Nr 1 – umiarkowany stopień niepełnosprawności trwały na stałe orzeczony przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Łomży (symbol przyczyny niepełnosprawności 01-U), umowę o pracę na czas określony do 31 grudnia 2013r., 0,55 etatu, stanowisko – pracownik gospodarczy,
- Nr 2 – umiarkowany stopień niepełnosprawności trwały na stałe orzeczony przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Łomży (symbol przyczyny niepełnosprawności 02-P, 05-R), umowę o pracę na czas nieokreślony, 0,55 etatu, stanowisko – pracownik gospodarczy,
- Nr 3 – umiarkowany stopień niepełnosprawności czasowy do 31 grudnia 2015r., orzeczony przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Łomży (symbol przyczyny niepełnosprawności 02-P), umowę o pracę na czas określony do 31 grudnia 2013r., 0,55 etatu, stanowisko – pracownik gospodarczy,
- Nr 4 – umiarkowany stopień niepełnosprawności trwały na stałe orzeczony przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Łomży (symbol przyczyny niepełnosprawności 02-P), umowę o pracę na czas nieokreślony, 0,55 etatu, stanowisko – pracownik gospodarczy,
- Nr 5 – umiarkowany stopień niepełnosprawności czasowy do 31 marca 2018r., orzeczony przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Łomży (symbol przyczyny niepełnosprawności 02-P), umowę o pracę na czas nieokreślony, 0,55 etatu, stanowisko – pracownik gospodarczy,
- Nr 6 – znaczny stopień niepełnosprawności czasowy do 30 września 2014r., orzeczony przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Łomży (symbol przyczyny niepełnosprawności 09-M), umowę o pracę na czas określony do 31 grudnia 2014r., 0,55 etatu, stanowisko – pracownik gospodarczy,
- Nr 7 – znaczny stopień niepełnosprawności czasowy do 31 stycznia 2014r., orzeczony przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Łomży (symbol przyczyny niepełnosprawności 07-S, 11-I), umowę o pracę na czas nieokreślony, 0,55 etatu, stanowisko – pracownik gospodarczy,
- Nr 8 – znaczny stopień niepełnosprawności czasowy do 31 marca 2014r., orzeczony przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Łomży (symbol przyczyny niepełnosprawności 11-I), umowę o pracę na czas określony do 31 grudnia 2015r., 0,55 etatu, stanowisko – pracownik gospodarczy,
- Nr 9 – znaczny stopień niepełnosprawności czasowy do 30 kwietnia 2014r., orzeczony przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Łomży (symbol przyczyny niepełnosprawności 05-R, 07-S), umowę o pracę na czas nieokreślony, 0,55 etatu, stanowisko – pracownik gospodarczy,
- Nr 10 – znaczny stopień niepełnosprawności trwały na stałe, orzeczony przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Łomży (symbol przyczyny niepełnosprawności 02-P), umowę o pracę na czas nieokreślony, 0,55 etatu, stanowisko – pracownik gospodarczy,
- Nr 11 – I grupę inwalidzką, czasową do 31 sierpnia 2014r. orzeczoną przez Lekarza Orzecznika Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Białymstoku (symbol przyczyny niepełnosprawności 07-S), umowę o pracę na czas określony do 31 grudnia 2013r., 0,55 etatu, stanowisko – pracownik gospodarczy,

 3

- Nr 12 – lekki stopień niepełnosprawności trwały na stałe orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Łomży (symbol przyczyny niepełnosprawności 04-O), umowę o pracę na czas nieokreślony, 0,8 etatu, stanowisko – kierowca,
- Nr 13 – znaczny stopień niepełnosprawności trwały na stałe, orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Węgrowie (symbol przyczyny niepełnosprawności 02-P), umowę o pracę na czas określony do 31 grudnia 2013r., 0,55 etatu, stanowisko – pracownik gospodarczy,
- Nr 14 – I grupę inwalidzką trwałą na stałe orzeczoną przez Lekarza Orzecznika Zakładu Ubezpieczeń Społecznych II Oddział w Warszawie (symbol przyczyny niepełnosprawności 11-I), umowę o pracę na czas określony do 31 grudnia 2013r., 0,55 etatu, stanowisko – pracownik gospodarczy,
- Nr 15 – znaczny stopień niepełnosprawności trwały na stałe orzeczone przez Wojewódzki Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Łomży (symbol przyczyny niepełnosprawności 02-P), umowę o pracę na czas określony do 31 grudnia 2013r., 0,55 etatu, stanowisko – pracownik gospodarczy,
- Nr 16 – umiarkowany stopień niepełnosprawności trwały na stałe orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Łomży (symbol przyczyny niepełnosprawności 02-P), umowę o pracę na czas nieokreślony, 0,55 etatu, stanowisko – pracownik gospodarczy,
- Nr 17 – umiarkowany stopień niepełnosprawności trwały na stałe orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Łomży (symbol przyczyny niepełnosprawności 02-P), umowę o pracę na czas określony do 31 grudnia 2013r., 0,55 etatu, stanowisko – pracownik gospodarczy,
- Nr 18 – znaczny stopień niepełnosprawności trwały na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Łodzi (symbol przyczyny niepełnosprawności 04-O), umowę o pracę na okres próbny do 30 czerwca 2013r., 0,55 etatu, stanowisko – pracownik gospodarczy.

Praca w zakładzie odbywa się na 1 zmianę w godzinach od 8-mej do 12.30-ści.

Osoby zatrudniane są na podstawie umów o pracę na czas próbny, określony i nieokreślony.

Funkcjonowanie zakładu aktywności zawodowej pod kątem spełniania warunków określonych w art. 29 cyt. wyżej ustawy:

Kontrolą objęto losowo wybrane listy obecności z dnia 31 maja i 30 września 2012r. oraz z dnia 19 kwietnia 2013r. i z tych samych dni listę pracowników niepełnosprawnych zatrudnionych w zakładzie (zał. 2, 3 i 4), na podstawie, których stwierdzono:

Data	Zatrudnieni (w osobach)	Zatrud. osób z umiar. i znacz. stop. niepełnospr.	Zatrud. osób z umiark. stop. niepełnospr. z autyzmem, upośl. umysł. lub chorobą psych.	% zatrudnienia osób niepełnospraw.	% zatrudnienia osób niepełnospraw. – stop. umiark. z autyzmem, upośl. umysł. lub chorobą psych.
31.05. 2012r	15	12	4	80,00	26,67
30.09. 2012r	14	11	4	78,57	28,57
19.04. 2013r	23	17	7	73,91	30,43

Mil. *ab* 4 *[Signature]*

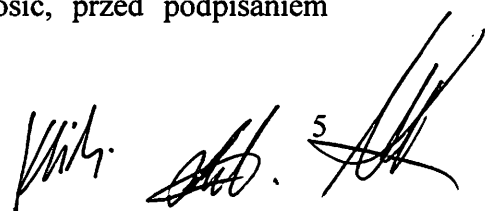
1. z.a.z. ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności w wysokości powyżej 70%,
2. z.a.z. ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną nie wyższy niż 35% ogółu zatrudnionych,
3. osoby niepełnosprawne zatrudnione w zakładzie nie wykonują pracy nakładczej,
4. KRES - zakład aktywności zawodowej, ul. Aleja Wojska Polskiego 27, 18-300 Zambrów, przedstawił decyzję z dnia 27 stycznia 2012r., znak 01002-51204-K004-Ad 001/12 Państwowej Inspekcji Pracy – Okręgowego Inspektoratu Pracy w Białymstoku, stwierdzającą, iż obiekty i pomieszczenia zakładu odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych,
5. w celu zapewnienia doraźnej opieki medycznej zakład zatrudnia:
 - pielęgniarkę na umowę o pracę na czas określony do 31 grudnia 2013r., na ½ etatu, legitymującą się świadectwem ukończenia Liceum Medycznego w Łomży Nr 20 z dnia 9 czerwca 1993r. i Prawem Wykonywania Zawodu Nr 2101456P z dnia 13 grudnia 2002r. wydanym przez Okręgową Izbę Pielęgniarek i Położnych w Łomży,
6. w celu zapewnienia specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych KRES - zakład aktywności zawodowej, podpisał:
 - w dniu 25 lutego 2013r. umowę o pracę na okres próbny do 24 maja 2013r. w wymiarze ½ etatu z psychologiem legitymującym się dyplomem Wyższej Szkoły Finansów i Zarządzania w Warszawie na Wydziału Psychologii Nr 3049 z dnia 18 czerwca 2009r.
 - w dniu 29 marca 2013r. umowę zlecenia Nr 2/2013/ZAZ z rehabilitantem legitymującym się dyplomem Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego II Wydziału Lekarskiego Oddziału Fizjoterapii nr F./449/45162/2008 z 21 lipca 2008r.
 - w dniu 9 marca 2011r. umowę 1/BO/2011 na czas nieokreślony ze Szpitalem Powiatowym w Zambrowie Niepublicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej, ul. Jana Pawła II 3, 18-300 Zambrów, z aneksami Nr 1 z dnia 4 maja 2012r. i Nr 2 z 16 sierpnia 2012r.na świadczenia w/w usług.

Wypełnianie obowiązku informowania wojewody o zmianach dotyczących spełniania warunków realizacji obowiązków z.p.ch:

- prowadzący z.a.z. terminowo przedstawia Wojewodzie Podlaskiemu informacje dotyczące spełniania warunków realizacji obowiązków, o których mowa w art. 29 i 33 ust 1 i 3 ustawy (do 20 lipca za I półrocze i do 20 stycznia za II półrocze).

Nie stwierdzono nieprawidłowości lub naruszeń prawa w zakresie realizacji zadań określonych w art. 29 w/w ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2011r. Nr 127, poz. 721 z późn. zm.).

Zgodnie z § 15 ust. 2 i 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 stycznia 2013r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013r., poz. 29), kierownik podmiotu kontrolowanego lub osoba przez niego upoważniona może zgłosić, przed podpisaniem



protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w niniejszym protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Prezes Zarządu

Marek Klimkowski

.....


Kontrolujący

Anatol Lewczuk

.....

.....

.....

Zambrów, 20 maja 2013r.